

# Formation adaptation à l'emploi des techniciens et techniciens supérieurs hospitaliers

## CONTEXTE

La formation adaptation à l'emploi a pour but de faciliter la prise de fonction des Techniciens Supérieurs Hospitaliers nouvellement nommés. Elle leur permet d'identifier et/ou de consolider leurs connaissances générales et spécifiques sur leur cadre d'exercice en établissements de santé, social ou médico-social. Elle leur permet également d'acquérir et/ou de renforcer leur approche du management afin de mieux contribuer aux enjeux dans lesquels s'inscrivent leur établissement. Bien que les contenus de formation et leurs volumes horaires soient décrits avec précision par la réglementation de cette formation statutaire, les particularismes de cette fonction (champ de spécialités d'origine, type d'établissements, taille des équipes à encadrer...) sont également pris en compte dans ce dispositif de formation afin d'ajuster les apports pédagogiques.

## Objectifs

- Approfondir les connaissances sur le fonctionnement de l'Hôpital et les Etablissements sociaux et médico sociaux.
- Perfectionner les connaissances en matière de ressources humaines.
- Développer ou renforcer les compétences en matière de management.
- Acquérir des connaissances techniques spécifiques nécessaires à l'exercice des fonctions.
  - Module 1 : Le cadre d'exercice des Techniciens Supérieurs Hospitaliers (5 jours soit 35 heures).
  - Module 2 : Le management de proximité, la communication et les outils de communication nécessaires à la fonction (12 jours soit 84 heures).
  - Module 3 : Les connaissances techniques spécifiques : la réglementation associée, les contraintes et les enjeux (10 jours soit 70 heures).

## Modalités pédagogiques

- Méthode participative basée sur de l'analyse réflexive issue du vécu professionnels des participants
- Apports théoriques et mises en situation Suivi individuel des participants
- Suivi individuel des participants



### Durée

27 jours de formation non consécutifs  
Fréquence des modules et intersessions à définir avec l'Etablissement Soit 189 heures de formation.



### Lieux

Formation possible en inter comme en intra



### Public visé

Technicien hospitalier ou technicien supérieur hospitalier ayant réussi le concours sur titre ou interne dans leur établissement.



### Tarifs

Sur devis uniquement



### Délais d'accès

3 semaines minimum, hors délai inhérent aux démarches administratives indépendantes de NOVE Concept



### Accessibilité aux personnes en situations de handicap

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap : locaux et adaptation des moyens de la prestation

## Modalités d'évaluation

- Pour les modules 1 et 3, une évaluation des acquis des connaissances sera faite auprès des participants sous la forme d'un quiz proposé par le formateur, à l'issue de chaque grand thème traité. Pour le module 2, une évaluation des acquis des connaissances sera faite auprès des participants sous la forme d'un quiz proposé par le formateur en fin de module.
- A l'issue de chaque session, un questionnaire d'évaluation « à chaud » accessible via internet sera proposé aux participants et 6 mois après la formation, une évaluation sera faite en direct avec le responsable formation de l'établissement (ou de l'entreprise).

## Prérequis

- Avoir réussi le concours interne ou concours sur titre de technicien hospitalier